

مدخل إلى العلوم القانونية

أنواع الجزاء القانوني

(ص 14 - 18 من الدرسية)

الجزاء القانوني هو اثر يتخذ صورة أذى مادي منظم يترتب على مخالفة أحكام القاعدة القانونية يفرض من قبل السلطة العامة في الدولة ممثلة بالسلطة القضائية , وذلك لزجر المخالف وردع غيره.

وهذا الجزاء يكون على **ثلاثة أنواع** بحسب القواعد التي يترتب الجزاء القانوني على مخالفتها , فقد

يكون جزاء جنائيا او مدنيا او تاديبيا

اولا :- الجزاء الجنائي : وهو الذي يترتب على مخالفة قواعد القانون الجنائي, وهو يفرض في صورة عقوبة تتفاوت من حيث شدتها بحسب اختلاف طبيعة الجريمة وخطورتها , فهي قد تكون :

أ. بدنية تنصب على جسد الإنسان كالإعدام,

ب. وقد تكون مالية ترد على المال,

ت. وقد تفرض على حرية الإنسان كالحبس والسجن.

ثانيا :- الجزاء المدني :

هو الجزاء الذي يوقع في حالة مخالفة قاعدة تحمي حقاً خاصاً ولهذا الجزاء صور مختلفة منها :

1. اجبار المدين على التنفيذ

2. البطلان: (مثال: التعاقد على بيع مواد مخدرة أو على ارتكاب جريمة مقابل أجر معين)

3. إعادة الحال إلى ما كانت عليه قبل وقوع المخالفة، ومثال ذلك: الإزالة المادية للعمل الذي تم بالمخالفة للقانون ، كإزالة مبنى تم بناؤه في أرض مملوكة للغير .

✚ يمكن أن يجتمع الجزاء الجنائي والجزاء المدني في قضية واحدة (مثال: دعس شخص بالسيارة... أنظر صفحة 17 من الدوسيه)

ثالثاً :- الجزاء الإداري أو التأديبي : وهو يفرض عند مخالفة القواعد القانونية التي تحكم الوظيفة العامة او قواعد الخدمة المدنية, ومن أمثلة تلك الجزاءات عقوبة التوبيخ أو الإنذار أو الفصل, ويتميز هذا الجزاء بأنه يفرض من قبل الرئيس الإداري للمخالف وليس من قبل القضاء .

✚ يجوز أن يجتمع هذا الجزاء مع أي من الجزائين الجنائي والمدني أو كليهما عند تحقق شروط توقيعهما.

مثال: المادة 68 من قانون الخدمة المدنية الفلسطيني لسنة 1998

الإجراءات والعقوبات التأديبية

مادة (68)

إذا ثبت ارتكاب الموظف مخالفة للقوانين والأنظمة والتعليمات والقرارات المعمول بها في الخدمة المدنية أو في تطبيقها فتوقع عليه إحدى العقوبات التأديبية التالية - 1 :-التنبيه أو لفت النظر - 2 .الإنذار . - 3الخصم من الراتب بما لا يزيد عن راتب خمسة عشر يوماً - 4 .الحرمان من العلاوة الدورية أو تأجيلها مدة لا تزيد عن ستة أشهر - 5 .الحرمان من الترقية حسب أحكام هذا القانون - 6 .الوقف عن العمل مدة لا تتجاوز ستة أشهر مع صرف نصف الراتب - 7 .تخفيض الدرجة - .الإنذار بالفصل - .الإحالة إلى المعاش - .الفصل من الخدمة .